Số và ký hiệu: 78-KL/ĐU
Thời gian ký: 01/06/2026 16:37:50

ĐẢNG BỘ TỈNH HƯNG YÊN
ĐẢNG ỦY XÃ QUỲNH PHỤ
*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Số 78 -KL/ĐU

Quỳnh Phụ, ngày 01 tháng 6 năm 2026

KẾT LUẬN

CỦA BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY

về triển khai thực hiện Kết luận số 376-KL/TU, ngày 29/5/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức hệ thống chính trị và chính quyền địa phương cấp xã, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới

---

Thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg, ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ Kết luận số 376-KL/TU, ngày 29/5/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức hệ thống chính trị và chính quyền địa phương cấp xã, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới và Kế hoạch số 180/KH-UBND, ngày 22/5/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh; sau khi xem xét tình hình đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách và yêu cầu vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp trên địa bàn xã Quỳnh Phụ, Ban Thường vụ Đảng ủy xã thống nhất kết luận như sau:

1. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức trong hệ thống chính trị và chính quyền địa phương cấp xã là nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách, có ý nghĩa quyết định đối với hiệu lực, hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành và phục vụ Nhân dân trong giai đoạn mới; phải được triển khai đồng bộ, chặt chẽ, thường xuyên, có lộ trình, có kiểm tra, giám sát và đánh giá bằng kết quả cụ thể.

Việc rà soát, đánh giá, sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ phải bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ; thực hiện đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; dân chủ, công khai, minh bạch, khách quan, đúng người, đúng việc, đúng sở trường, đúng yêu cầu vị trí việc làm; lấy phẩm chất chính trị, đạo đức công vụ, năng lực thực tiễn, kết quả thực hiện nhiệm vụ, tinh thần trách nhiệm, uy tín và khả năng đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số làm thước đo chủ yếu.

Kiên quyết khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, cục bộ, khép kín trong đánh giá, bố trí, sử dụng cán bộ; không để xảy ra tình trạng bố trí cán bộ không phù hợp năng lực, sở trường công tác, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Những trường hợp năng lực hạn chế, tinh thần trách nhiệm thấp, uy tín giảm sút, không đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm phải được xem xét đào tạo, bồi dưỡng, bố trí lại, thay thế hoặc thực hiện chế độ, chính sách theo quy định.

Gắn nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức với đổi mới phương thức lãnh đạo của cấp ủy; nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính; cải cách thủ tục hành chính; chuyển đổi số; xây dựng chính quyền gần dân, sát dân, phục vụ Nhân dân; củng cố tổ chức bộ máy Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

2. Ban Thường vụ Đảng ủy chỉ đạo tổ chức rà soát toàn diện đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, cán bộ không chuyên trách trong hệ thống chính trị xã theo từng cơ quan, lĩnh vực, vị trí việc làm; đánh giá thực chất về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm, năng lực chuyên môn, năng lực tham mưu, năng lực tổ chức thực hiện nhiệm vụ, kỹ năng giao tiếp, văn hóa công vụ, kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số và mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Việc đánh giá phải căn cứ hồ sơ cán bộ, kết quả thực hiện nhiệm vụ, sản phẩm công việc cụ thể, mức độ hài lòng của tổ chức, công dân, doanh nghiệp, ý kiến nhận xét của cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị và chi bộ nơi sinh hoạt; không đánh giá chung chung, hình thức, không bình quân chủ nghĩa, không né tránh những hạn chế, yếu kém.

Trên cơ sở rà soát, phân loại rõ: cán bộ đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ; cán bộ cần đào tạo, bồi dưỡng, kèm cặp để nâng cao năng lực; cán bộ cần điều chỉnh, bố trí lại vị trí công tác; cán bộ không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ hoặc có uy tín thấp cần xem xét thay thế, thực hiện chế độ, chính sách theo quy định. Hoàn thành rà soát, đánh giá tổng thể trong Quý III năm 2026; định kỳ cập nhật kết quả để phục vụ công tác cán bộ và đánh giá, xếp loại tổ chức, cá nhân hằng năm.

Căn cứ kết quả rà soát, Ban Thường vụ Đảng ủy lãnh đạo, chỉ đạo sắp xếp, bố trí, sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức theo hướng tinh gọn, chuyên nghiệp, hiệu quả; bảo đảm phù hợp năng lực, sở trường, trình độ chuyên môn, kinh nghiệm thực tiễn, yêu cầu vị trí việc làm và đặc điểm từng lĩnh vực, địa bàn.

Ưu tiên bố trí cán bộ có phẩm chất, năng lực, kinh nghiệm điều hành và kỹ năng xử lý tình huống đối với các lĩnh vực trọng tâm, địa bàn có khối lượng công việc lớn, địa bàn phức tạp, lĩnh vực tiếp xúc trực tiếp với Nhân dân như đất đai, xây dựng, tài chính - ngân sách, giải quyết thủ tục hành chính, tiếp công dân, giải quyết đơn thư, chuyển đổi số, quản lý thôn, tổ dân phố và công tác dân vận ở cơ sở.

Không bố trí cán bộ ở vị trí không phù hợp với năng lực, sở trường, ngành nghề đào tạo hoặc không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; không để một số vị trí quá tải kéo dài trong khi một số vị trí khác còn chồng chéo, phân công chưa rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm. Việc phân công nhiệm vụ phải gắn với mô tả vị trí việc làm, chỉ tiêu, sản phẩm, tiến độ và trách nhiệm giải trình.

Đối với việc kiện toàn, bổ nhiệm, giới thiệu nhân sự giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền, chỉ thực hiện khi thật sự cần thiết, bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thẩm quyền và chỉ đạo của cấp trên; không vì yêu cầu trước mắt mà bố trí, sử dụng cán bộ không đủ phẩm chất, năng lực, uy tín hoặc không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức theo yêu cầu vị trí việc làm, tập trung vào các nội dung: lý luận chính trị, quản lý nhà nước, nghiệp vụ công tác Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể; kỹ năng tham mưu tổng hợp; kỹ năng xử lý văn bản, hồ sơ công việc; kỹ năng tiếp công dân, đối thoại, giải quyết kiến nghị, phản ánh; kỹ năng phối hợp liên thông trong thực hiện nhiệm vụ.

Đặc biệt chú trọng bồi dưỡng kỹ năng số, sử dụng phần mềm dùng chung, hồ sơ công việc điện tử, dịch vụ công trực tuyến, chữ ký số, khai thác cơ sở dữ liệu, an toàn thông tin, quản trị công việc trên môi trường số; từng bước hình thành tác phong làm việc khoa học, hiện đại, chuyên nghiệp, lấy hiệu quả phục vụ Nhân dân làm trung tâm.

Khuyến khích, yêu cầu cán bộ, công chức tự học tập, tự bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới; phát huy vai trò kèm cặp, hướng dẫn của cán bộ có kinh nghiệm; lấy kết quả tự học, tham gia tập huấn, vận dụng kiến thức vào công việc làm một tiêu chí trong đánh giá, xếp loại hằng năm.

Chủ động rà soát, phát hiện, tạo nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ có trình độ chuyên môn phù hợp, có năng lực tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ, có tư duy đổi mới, kỹ năng số và khả năng thích ứng nhanh với yêu cầu công việc; quan tâm bồi dưỡng, thử thách qua thực tiễn để tạo nguồn cán bộ trước mắt và lâu dài.

Tạo môi trường làm việc dân chủ, kỷ cương, minh bạch, khuyến khích đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát, chấn chỉnh biểu hiện trì trệ, né tránh, đùn đẩy, thiếu tinh thần phục vụ Nhân dân.

Đảng ủy lãnh đạo Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xã tiếp tục rà soát, hoàn thiện tổ chức bộ máy, quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ theo hướng tinh gọn, rõ chức năng, rõ nhiệm vụ, không chồng chéo, hoạt động thiết thực, hiệu quả; phát huy vai trò tập hợp, vận động Nhân dân, củng cố khối đại đoàn kết toàn dân, thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở.

Quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể có bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, kỹ năng vận động quần chúng, năng lực nắm bắt tình hình Nhân dân, kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin và tổ chức các phong trào thi đua yêu nước ở cơ sở; kịp thời tham mưu, đề xuất sắp xếp, bố trí cán bộ phù hợp yêu cầu nhiệm vụ sau khi kiện toàn tổ chức bộ máy.

Tăng cường phối hợp giữa chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các chi bộ thôn trong tuyên truyền, vận động, giám sát việc thực hiện chủ trương nâng cao chất lượng cán bộ, công chức; phát huy vai trò giám sát của Nhân dân đối với đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm và chất lượng phục vụ của đội ngũ cán bộ, công chức xã.

3. Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy chủ trì, tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy kế hoạch rà soát, đánh giá, phân loại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách trong hệ thống chính trị xã; hướng dẫn tiêu chí, biểu mẫu, quy trình đánh giá bảo đảm chặt chẽ, khách quan, đúng quy định.

Tham mưu phương án sắp xếp, bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ; đề xuất xử lý đối với trường hợp không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; phối hợp tham mưu xây dựng kế hoạch nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức xã giai đoạn 2026 - 2030 và hằng năm.

Theo dõi, tổng hợp kết quả thực hiện, tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định; kịp thời đề xuất giải quyết khó khăn, vướng mắc phát sinh.

4. Đảng ủy Ủy ban nhân dân xã chủ trì rà soát đội ngũ cán bộ, công chức thuộc khối chính quyền, nhất là các lĩnh vực trực tiếp tiếp xúc, giải quyết công việc của tổ chức, công dân; xây dựng phương án phân công, điều chỉnh nhiệm vụ, chuẩn hóa quy trình làm việc theo vị trí việc làm, bảo đảm rõ người, rõ việc, rõ thời hạn, rõ trách nhiệm.

Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng hành chính, kỹ năng số, văn hóa công vụ, kỹ năng tiếp công dân và giải quyết thủ tục hành chính; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, sử dụng hồ sơ công việc điện tử, nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân.

Rà soát điều kiện làm việc, trang thiết bị, hạ tầng số, phần mềm phục vụ điều hành và giải quyết thủ tục hành chính; kịp thời đề xuất cấp có thẩm quyền hỗ trợ, bảo đảm đội ngũ cán bộ, công chức có đủ điều kiện thực hiện nhiệm vụ.

5. Văn phòng Đảng ủy tham mưu ban hành văn bản lãnh đạo, chỉ đạo, đôn đốc thực hiện kết luận này; phối hợp với Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy chuẩn bị nội dung làm việc, hội nghị quán triệt, kiểm điểm tiến độ và báo cáo kết quả với Ban Thường vụ Đảng ủy.

Theo dõi tiến độ thực hiện các nhiệm vụ được giao; định kỳ tổng hợp tình hình, tham mưu lịch kiểm tra, giám sát, làm việc của Thường trực, Ban Thường vụ Đảng ủy với các cơ quan, đơn vị, chi bộ; bảo đảm chế độ thông tin, báo cáo kịp thời, đúng yêu cầu.

6. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy tham mưu chương trình kiểm tra, giám sát việc quán triệt, triển khai và tổ chức thực hiện Kết luận số 376-KL/TU và kết luận này; kịp thời kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm hoặc khi phát hiện biểu hiện hình thức, chậm trễ, thiếu trách nhiệm trong công tác rà soát, đánh giá, bố trí, sử dụng cán bộ.

Phối hợp với các cơ quan liên quan xem xét trách nhiệm của tổ chức đảng, đảng viên, cán bộ thuộc diện quản lý nếu để xảy ra vi phạm quy định, mất đoàn kết nội bộ, phát sinh tiêu cực, khiếu kiện kéo dài hoặc chất lượng thực thi công vụ thấp nhưng không có biện pháp chấn chỉnh.

7. Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xã tổ chức quán triệt, triển khai kết luận này trong hệ thống Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể; rà soát, hoàn thiện quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ đoàn thể; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động theo hướng sát cơ sở, sát đoàn viên, hội viên và Nhân dân.

Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội; tham gia góp ý xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức xã; kịp thời phản ánh với cấp ủy, chính quyền những biểu hiện hạn chế trong đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ Nhân dân để có biện pháp chấn chỉnh.

8. Các Đảng bộ chi bộ trực thuộc, trưởng các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ, tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc kết luận này; chủ động rà soát, đánh giá cán bộ, đảng viên thuộc phạm vi quản lý; đưa nội dung nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách vào sinh hoạt chi bộ, họp cơ quan, đơn vị và chương trình công tác hằng tháng.

Thường xuyên nắm bắt tình hình tư tưởng, kịp thời động viên, chấn chỉnh cán bộ, đảng viên; không để ảnh hưởng đến chất lượng công việc, kỷ luật, kỷ cương và hoạt động thường xuyên của cơ quan, đơn vị trong quá trình rà soát, sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy *(qua Văn phòng Đảng ủy)* để xem xét, chỉ đạo giải quyết. Ban Thường vụ Đảng ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan, đơn vị và cán bộ, đảng viên nghiêm túc triển khai thực hiện kết luận này.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ



Nguyễn Văn Phát

Nơi nhận:
- Thường trực Tỉnh ủy,
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
Để b/c
- Thường trực Đảng ủy,
- Lãnh đạo HĐND, UBND xã,
- MTTQ và các tổ chức CT-XH xã,
- Các Đảng bộ, chi bộ trực thuộc,
- Lưu: Văn phòng Đảng ủy.