Số và ký hiệu: 17-CTr/ĐU
Thời gian ký: 02/04/2026 17:29:01

ĐẢNG BỘ TỈNH HƯNG YÊN
ĐẢNG ỦY XÃ QUỲNH PHỤ
*
Số 17 -CTr/ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Quỳnh Phụ, ngày 02 tháng 9 năm 2026

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ XÃ QUỲNH PHỤ
thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 31/3/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Hưng Yên về Đề án phát triển lực lượng lao động đáp ứng yêu cầu đẩy mạnh công nghiệp hóa - hiện đại hóa, chuyển đổi số tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn đến năm 2045

Thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 31/3/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Hưng Yên về Đề án phát triển lực lượng lao động đáp ứng yêu cầu đẩy mạnh công nghiệp hóa - hiện đại hóa, chuyển đổi số tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn đến năm 2045; căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn của địa phương, Ban Chấp hành Đảng bộ xã Quỳnh Phụ ban hành Chương trình hành động như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Quán triệt sâu sắc, triển khai nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 12-NQ/TU; tạo sự thống nhất cao trong nhận thức và hành động của cả hệ thống chính trị, cán bộ, đảng viên và Nhân dân về vai trò của phát triển nguồn nhân lực, nhất là nhân lực có chất lượng, kỹ năng nghề, kỹ năng số trong giai đoạn mới.

Cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ của tỉnh phù hợp với điều kiện thực tiễn của xã; xác định rõ nội dung công việc, lộ trình, trách nhiệm của từng cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, ban, ngành, đoàn thể và người đứng đầu trong tổ chức thực hiện.

Gắn việc thực hiện Nghị quyết với nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng nông thôn mới nâng cao, chuyển dịch cơ cấu lao động, giải quyết việc làm, giảm nghèo bền vững, chuyển đổi số và nâng cao đời sống Nhân dân trên địa bàn xã.

Việc tổ chức thực hiện phải thiết thực, khả thi, có trọng tâm, trọng điểm; phát huy vai trò chủ động của UBND xã, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội, chi bộ, thôn, cơ sở giáo dục, doanh nghiệp và Nhân dân.

II- MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Phát triển lực lượng lao động của xã Quỳnh Phụ theo hướng nâng cao chất lượng, có tác phong công nghiệp, ý thức kỷ luật, kỹ năng nghề, kỹ năng số, khả năng thích ứng với yêu cầu thị trường lao động; tạo chuyển biến rõ nét trong công tác đào tạo nghề, hướng nghiệp, giải quyết việc làm, chuyển dịch cơ cấu lao động,

góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu của Nghị quyết số 12-NQ/TU. Nghị quyết của tỉnh nhấn mạnh phát triển lực lượng lao động phải gắn với khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, phát triển kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn và hội nhập quốc tế.

2. Mục tiêu cụ thể

100% cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên trong hệ thống chính trị của xã được quán triệt, tuyên truyền đầy đủ nội dung Nghị quyết.

Hằng năm rà soát, cập nhật đầy đủ dữ liệu về lao động, việc làm, nhu cầu học nghề, nhu cầu chuyển đổi việc làm, lao động đi làm việc ngoài tỉnh, lao động đi làm việc ở nước ngoài trở về, lao động yếu thế và lao động trẻ trên địa bàn.

Phấn đấu tăng tỷ lệ lao động qua đào tạo, lao động có việc làm ổn định, lao động được tiếp cận thông tin thị trường lao động, tư vấn hướng nghiệp, học nghề; góp phần cùng tỉnh thực hiện mục tiêu đến năm 2030 tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ đạt trên 40,5%; 100% lao động có kỹ năng số cơ bản, năng suất lao động tăng bình quân trên 10%/năm.

Tăng cường phối hợp với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, doanh nghiệp, trung tâm dịch vụ việc làm để đào tạo nghề, tư vấn việc làm, giới thiệu việc làm cho lao động địa phương, nhất là thanh niên, phụ nữ, lao động nông thôn, bộ đội xuất ngũ và các đối tượng yếu thế.

Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực phục vụ phát triển kinh tế hộ, kinh tế hợp tác, ngành nghề nông thôn, dịch vụ, thương mại, tiểu thủ công nghiệp; từng bước thích ứng với xu hướng chuyển dịch lao động và yêu cầu chuyển đổi số.

III- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về phát triển nguồn nhân lực

- Tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng Nghị quyết số 12-NQ/TU bằng nhiều hình thức phù hợp; đưa nội dung phát triển nguồn nhân lực, đào tạo nghề, giải quyết việc làm, kỹ năng số vào sinh hoạt chi bộ, hội nghị của các đoàn thể, các cuộc họp thôn.

- Nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên và Nhân dân về vai trò quyết định của nguồn nhân lực trong phát triển kinh tế - xã hội, nhất là trong bối cảnh chuyển đổi số, tự động hóa, già hóa dân số và cạnh tranh lao động ngày càng lớn.

- UBND xã chủ trì tham mưu xây dựng kế hoạch cụ thể triển khai Chương trình hành động; xác định rõ chỉ tiêu, nhiệm vụ, tiến độ, trách nhiệm từng bộ phận; lồng ghép với các chương trình mục tiêu quốc gia, các đề án, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết; kịp thời biểu dương tập thể, cá nhân thực hiện tốt; chấn chỉnh những nơi triển khai chậm, hình thức, hiệu quả thấp.

2. Rà soát, quản lý chặt chẽ nguồn lao động, nâng cao chất lượng dự báo nhu cầu lao động tại địa phương

- Tổ chức điều tra, rà soát, cập nhật thường xuyên cơ sở dữ liệu lao động trên địa bàn theo nhóm tuổi, giới tính, trình độ học vấn, trình độ nghề, việc làm, thu nhập, kỹ năng số, nhu cầu học nghề, nhu cầu chuyển đổi việc làm.

- Phối hợp với cơ quan chuyên môn cấp trên, trung tâm dịch vụ việc làm, doanh nghiệp trong và ngoài địa bàn để nắm bắt nhu cầu tuyển dụng, nhu cầu kỹ năng nghề, nhu cầu lao động theo ngành nghề, từ đó định hướng đào tạo và giới thiệu việc làm phù hợp.

-Tập trung nắm chắc số lao động trẻ, lao động nông thôn, lao động đi làm xa, lao động ngoài tỉnh cư trú trên địa bàn, lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài trở về để có giải pháp tư vấn, hỗ trợ, kết nối việc làm phù hợp.

3. Đẩy mạnh đào tạo nghề, phân luồng, hướng nghiệp, đào tạo lại, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng cho người lao động

- Tăng cường tuyên truyền, tư vấn hướng nghiệp cho học sinh và phụ huynh; nâng cao nhận thức xã hội về giáo dục nghề nghiệp, khắc phục tâm lý sính bằng cấp, coi trọng thực hành, kỹ năng, việc làm bền vững.

- Phối hợp với các trường nghề, trung tâm giáo dục nghề nghiệp - giáo dục thường xuyên, doanh nghiệp tổ chức các lớp đào tạo nghề, đào tạo ngắn hạn, đào tạo lại, bồi dưỡng kỹ năng nghề gắn với nhu cầu thực tế của thị trường lao động và điều kiện địa phương.

- Ưu tiên hỗ trợ học nghề, chuyển đổi nghề cho lao động nông thôn, phụ nữ, thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự, lao động thuộc hộ nghèo, cận nghèo, người khuyết tật, người yếu thế và các đối tượng có nguy cơ mất việc làm.

- Khuyến khích học nghề gắn với việc làm, đào tạo theo nhu cầu của doanh nghiệp; tăng cường liên kết "Nhà nước - nhà trường - doanh nghiệp - người lao động", phù hợp với tinh thần Nghị quyết của tỉnh về gắn kết chặt chẽ cơ sở giáo dục nghề nghiệp với doanh nghiệp và thị trường lao động.

4. Phát triển kỹ năng số, thúc đẩy chuyển đổi số và đổi mới sáng tạo trong lực lượng lao động

- Đưa nội dung phổ cập kỹ năng số cơ bản cho người lao động vào các hoạt động tuyên truyền, tập huấn, sinh hoạt đoàn thể; ưu tiên thanh niên, lao động trẻ, chủ hộ sản xuất kinh doanh, tổ công nghệ số cộng đồng.

- Tổ chức tập huấn ứng dụng công nghệ số trong sản xuất nông nghiệp, thương mại điện tử, dịch vụ, quản lý tài chính hộ gia đình, sử dụng nền tảng số để tìm kiếm việc làm, học nghề, khởi nghiệp.

- Khuyến khích đoàn viên, thanh niên, hội viên phát triển ý tưởng khởi nghiệp, mô hình kinh tế số, kinh tế xanh, mô hình ứng dụng khoa học kỹ thuật, chuyển đổi số trong sản xuất, kinh doanh.

- Phối hợp với các cơ quan, doanh nghiệp, đơn vị chuyên môn để hỗ trợ người lao động tiếp cận công nghệ mới, nâng cao khả năng thích ứng với xu hướng tự động hóa, trí tuệ nhân tạo và chuyển đổi mô hình việc làm.

5. Phát triển thị trường lao động, kết nối cung - cầu lao động, giải quyết việc làm bền vững

- Phối hợp tổ chức các hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm, ngày hội việc làm, phiên giao dịch việc làm; mở rộng kênh thông tin tuyển dụng đến các thôn, khu dân cư, đoàn thể và nền tảng số.

- Tăng cường kết nối với doanh nghiệp trong các khu, cụm công nghiệp, doanh nghiệp dịch vụ, hợp tác xã, cơ sở sản xuất kinh doanh để giới thiệu việc làm cho lao động địa phương.

- Hỗ trợ người lao động tiếp cận thông tin về việc làm trong tỉnh, ngoài tỉnh, việc làm ở nước ngoài theo hợp đồng; đồng thời quan tâm tư vấn, hỗ trợ lao động trở về địa phương tái hòa nhập thị trường lao động.

- Khuyến khích phát triển việc làm tại chỗ thông qua mở rộng ngành nghề nông thôn, dịch vụ, thương mại, sản xuất tiểu thủ công nghiệp, kinh tế hộ, kinh tế trang trại, tổ hợp tác, hợp tác xã.

6. Chăm lo phúc lợi, an sinh xã hội, sức khỏe, điều kiện sống và làm việc của người lao động

- Tăng cường tuyên truyền, giám sát việc thực hiện chính sách lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, an toàn vệ sinh lao động, chế độ cho người lao động.

- Phối hợp nắm bắt tình hình đời sống, việc làm, thu nhập của người lao động, nhất là lao động làm việc ngoài địa phương, lao động thời vụ, lao động yếu thế để kịp thời hỗ trợ.

- Đẩy mạnh công tác chăm sóc sức khỏe, tuyên truyền nâng cao thể lực, tầm vóc, phòng chống bệnh nghề nghiệp, tai nạn lao động; lồng ghép với các chương trình y tế, dân số, thể dục thể thao.

- Tuyên truyền, vận động người lao động chấp hành pháp luật, xây dựng tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, lối sống lành mạnh; góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

7. Huy động nguồn lực và phát huy vai trò của MTTQ, các tổ chức chính trị - xã hội trong thực hiện Nghị quyết

- MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội đẩy mạnh tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên tích cực học nghề, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề, kỹ năng số, ý thức kỷ luật lao động và tinh thần khởi nghiệp.

-Hội Nông dân tập trung vận động hội viên chuyển đổi cơ cấu lao động, ngành nghề, ứng dụng khoa học kỹ thuật, tham gia đào tạo nghề gắn với phát triển sản xuất, nâng cao thu nhập.

- Hội Liên hiệp Phụ nữ xã hỗ trợ phụ nữ học nghề, khởi sự kinh doanh, tiếp cận việc làm, việc làm tại nhà, việc làm số, việc làm phù hợp điều kiện gia đình.

- Đoàn Thanh niên đẩy mạnh hoạt động hướng nghiệp, tư vấn học nghề, giới thiệu việc làm, bồi dưỡng kỹ năng số, hỗ trợ thanh niên lập thân, lập nghiệp.

- Hội Cựu chiến binh, các tổ chức xã hội, các cơ sở giáo dục, doanh nghiệp, cá nhân tiêu biểu tích cực tham gia đào tạo, truyền nghề, hỗ trợ việc làm, khởi nghiệp và phát triển nguồn nhân lực địa phương.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Uỷ ban nhân dân xã Cụ thể hóa Chương trình hành động thành kế hoạch thực hiện hằng năm và giai đoạn; phân công nhiệm vụ cụ thể cho các bộ phận chuyên môn; chủ động phối hợp với phòng, ban cấp trên, cơ sở giáo dục nghề nghiệp, trung tâm dịch vụ việc làm, doanh nghiệp để tổ chức thực hiện; định kỳ báo cáo kết quả với Ban Thường vụ Đảng ủy.

2. Ủy ban MTTQ Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội xây dựng kế hoạch tuyên truyền, vận động, giám sát việc thực hiện; phát huy vai trò nòng cốt trong tập hợp đoàn viên, hội viên, Nhân dân tham gia học nghề, tạo việc làm, chuyển đổi nghề nghiệp, nâng cao kỹ năng số.

3. Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và nhân dân thực hiện tốt các cuộc vận động, các phong trào thi đua; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh góp phần thực hiện hiệu quả Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025-2030.

4. Công an xã, Ban Chỉ huy Quân sự xã Phối hợp quản lý, nắm chắc biến động nhân khẩu, lao động; quan tâm hỗ trợ thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự, lực lượng dự bị, lao động trở về địa phương tiếp cận học nghề, việc làm ổn định.

5. Ngoài các nội dung chủ yếu trên, căn cứ sự chỉ đạo và các nhiệm vụ phát sinh, Ban Chấp hành Đảng bộ xã sẽ quyết định điều chỉnh hoặc bổ sung nội dung Chương trình hành động.

6. Văn phòng Đảng uỷ, Ban xây dựng Đảng, Ủy ban kiểm tra Đảng ủy phối hợp với các ban, ngành liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Chương trình hành động này, định kỳ báo cáo kết quả với Ban Thường vụ Đảng uỷ.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
ĐẢNG ỦY XÃ QUỲNH PHỤ
ĐẢNG BỘ TỈNH HƯNG YÊN

Nguyễn Văn Phát

Nơi nhận:
- Ban Thường vụ Tỉnh uỷ (để báo cáo),
- Các tổ chức cơ sở đảng,
- Các ban, ngành, MTTQ, đoàn thể xã,
- Các đồng chí Đảng uỷ viên,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.